

OFFRE DE FORMATION



Coopérative de consultation
en développement

La mobilisation pour le développement et le pouvoir d'agir des communautés locales

Mise en contexte

La mobilisation des communautés locales constitue une approche stratégique privilégiée par de nombreuses instances vouées au développement social et économique au Québec. Aujourd'hui, on s'emploie à soutenir les communautés locales parce qu'on les reconnaît comme un important moteur du changement. Par leur mobilisation, elles pourront influencer les décideurs dans l'élaboration et l'adoption de politiques publiques favorables au développement de la qualité de vie de tous les membres de la société. La réussite de tout projet de mobilisation est directement liée à la capacité et aux compétences des acteurs impliqués. Plus ces individus seront compétents, plus nombreuses seront les chances de réussite. En fait, l'histoire montre qu'un projet peut réussir malgré une pénurie de ressources financières, matérielles ou humaines et en dépit des contraintes sociales ou politiques, à condition que les personnes qui y participent possèdent les compétences requises pour jouer leur rôle. Le développement des compétences constitue ainsi un facteur de réussite indispensable pour tout projet de mobilisation des communautés locales et cette formation se veut une contribution à cet égard.

Objectifs

Cette formation vise d'abord une meilleure connaissance du cycle de la mobilisation des communautés locales, de ses étapes, des compétences qu'il nécessite ainsi que des enjeux qu'il soulève dans le contexte actuel. Au-delà de cette compréhension globale des processus en jeu, la formation vise également la découverte d'outils utiles pour son accomplissement.

Modalités de la formation

L'activité proposée débute par une journée de formation générale à laquelle s'ajoutent une ou deux journées portant sur des thèmes plus spécifiques. Afin de répondre le mieux possible aux besoins des divers acteurs ainsi qu'à leur disponibilité souvent réduite, différentes formules peuvent être envisagées. La formation s'adresse aux acteurs d'une même organisation ou d'un même milieu (membres d'une table de concertation ou d'un partenariat, agents de développement d'une organisation commune ou d'un même secteur d'activités, etc.) et est offerte à un minimum de six personnes et un maximum de 20 personnes à la fois.

Objectifs de la formation

La formation devrait permettre aux participantes et participants de...			
Approfondir la stratégie de mobilisation des communautés locales ainsi que le cycle de développement qui l'accompagne	Connaître et comprendre les grandes fonctions associées au développement et au maintien de la mobilisation des communautés locales	Situer les différents rôles à jouer au sein de mobilisations dans la perspective du développement du pouvoir d'agir des communautés	Connaître les compétences nécessaires pour assumer ces fonctions (savoir, savoir-faire, savoir-être)

Les contenus explorés, la formule pédagogique, les échanges avec les formateurs et avec le groupe, ainsi que l'effort de réflexion de chacun devrait permettre aux participantes et participants de...

- Jeter un regard critique constructif sur leur rôle et leurs propres fonctions, et sur les enjeux qui les sous-tendent
- Dégager des avenues concrètes pour agir en faveur de la mobilisation face aux défis rencontrés au quotidien
- Cerner leurs propres besoins de développement des compétences à l'égard de la mobilisation des communautés locales et déterminer le type de soutien dont elles et ils auront besoin

Sommaire des contenus de la formation

Les concepts de base et le cadre d'analyse	Ce bloc vise à clarifier les différents concepts de base entourant la stratégie de mobilisation des communautés locales soit ceux de mobilisation, de communauté et de communauté locale. L' <i>empowerment</i> communautaire y est présenté à titre de cadre d'analyse permettant d'évaluer la capacité des communautés à être les auteures et les actrices de leur développement. De plus, l'approche préconisée par l'organisation est explorée afin de cerner les liens existants entre celle-ci et les conceptualisations proposées.
Le choix de la stratégie de mobilisation des communautés locales	À l'aide d'une perspective historique, ce bloc permet d'abord de situer la stratégie de mobilisation des communautés locales à l'intérieur de la grande mouvance partenariale actuellement vécue au Québec et ailleurs. Les différents acteurs misant sur cette stratégie sont sommairement identifiés et divers enjeux sont soulevés à cet égard. Ensuite, à l'aide d'une activité interactive, les participantes et participants sont invités à évaluer de façon critique la pertinence de cette stratégie pour répondre à leurs objectifs de développement.

<p>Le cycle de développement</p>	<p>Ce bloc aborde le cycle de développement dans une perspective de mobilisation, avec ses sept étapes (1-état de situation; 2-diagnostic; 3-vision commune; 4-planification stratégique; 5-planification opérationnelle; 6-réalisation des actions; 7-évaluation). Un accent particulier est mis sur les rôles que peuvent jouer les différents acteurs individuels ou organisationnels cherchant à stimuler et à soutenir ce cycle. Les participantes et participants peuvent ainsi mieux cerner l'ensemble des compétences dont la communauté aura besoin pour se mobiliser, ainsi que celles dont ils ou elles auront besoin individuellement, en fonction du rôle qui leur est dévolu dans leur milieu. Finalement, des liens continuels sont effectués entre le cycle proposé et la méthode préconisée par l'organisation, qu'elle soit explicite ou non.</p>
<p>Bien connaître la communauté et sa dynamique</p>	<p>La réalisation d'un état de situation et d'un diagnostic sont deux démarches initiales fondamentales pour amorcer un cycle de développement. Pour guider le diagnostic, deux « lunettes » d'analyse sont proposées : l'état des capitaux dans la communauté (social, économique, politique, culturel, humain) et son degré d'<i>empowerment</i>, c'est-à-dire sa capacité à agir sur son développement dans le sens de ses aspirations. Deux outils seront présentés et expérimentés : la carte sociale de la communauté (identification des acteurs, de leurs liens et de leur contribution aux différents capitaux) et une grille d'évaluation du degré d'<i>empowerment</i> communautaire. Les données que fourniront ces deux méthodes qualitatives et dynamiques permettront notamment de bien préparer sa stratégie de mobilisation, de mieux cerner le sens du développement prôné par le milieu et d'identifier sur quelles forces on pourra s'appuyer pour planifier l'action et assurer sa réalisation.</p>
<p>La mobilisation - étapes, facteurs d'influence, enjeux et défis</p>	<p>Ce bloc permet de connaître l'ensemble des étapes requises pour développer une stratégie de mobilisation efficace, d'identifier les facteurs d'influence de la mobilisation des acteurs individuels et organisationnels, de cerner les principaux enjeux qui se dessinent selon les contextes et de trouver des pistes de solution face aux défis que soulève la mobilisation au quotidien.</p>
<p>Vision commune et planification du développement</p>	<p>S'appuyant sur des expérimentations de planification communautaire, ce bloc se concentre sur les principaux éléments méthodologiques permettant l'établissement d'une vision commune et la planification du développement d'une communauté ainsi que sur les enjeux fondamentaux qu'une telle démarche soulève. Nous y abordons la multiplicité des choix qui se présentent dans l'optique de l'engagement des acteurs dans la réalisation de la planification.</p>
<p>Le leadership, le rôle et la « posture » des agents de soutien à la mobilisation</p>	<p>Le cycle de mobilisation repose en bonne partie sur le fait d'assumer ou de voir se développer différents leaderships à divers moments du cycle de développement. Une réflexion est suscitée à propos du rôle que doivent jouer les acteurs qui se placent en soutien au cycle et sur la « posture » qu'ils doivent adopter (expert, accompagnateur, technicien...), toujours dans la perspective du développement de l'<i>empowerment</i> de la communauté, permettant entre autres à la mobilisation de perdurer.</p>

Pour davantage d'information sur les contenus de la formation : <http://www.mobilisation-communaut.es.qc.ca/>

Approche préconisée pour aborder les contenus de la formation

La formation allie des méthodes plus conventionnelles de présentation des contenus (présentations « PowerPoint ») à des méthodes plus participatives (exercices individuels, en sous-groupes, jeux, etc.) qui permettent d'intégrer les contenus et de les mettre à l'épreuve. De plus, l'échange est favorisé et encouragé tout au long de la formation, à la fois entre les participantes et participants et entre le groupe et les responsables de la formation.

POUR PLUS D'INFORMATIONS, CONTACTEZ-NOUS!

Coopérative de consultation en développement La Clé

59, rue Monfette, bureau 208
Victoriaville (Québec) G6P 1J8
Téléphone: (819) 758-7797
Télécopieur: (819) 758-2906

info@lacle.coop
<http://www.lacle.coop>

Sonia Racine (bureau de Québec)

s.racine@lacle.coop
418.525.1177 poste 223